



**zaposlena**

# Learn2Be!

**Edukacija žena za povećanje rodne ravnopravnosti na tržištu rada  
KA2 - KA210-ADU - Mala partnerstva u obrazovanju odraslih**



**Co-funded by  
the European Union**



**zaposlena**

**Learn2Be!**

# **Rodni stereotipi na tržištu rada**



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

## Learn2Be!

Čak i ako su stope zaposlenosti žena porasle, one i dalje zaostaju za stopama zaposlenosti muškaraca.

Žene rade više s nepunim radnim vremenom, manje su plaćene i često još uvijek obavljaju većinu privatnih kućanskih poslova i obveza vezanih uz skrb.



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

## Learn2Be!

Žene su i dalje nedovoljno zastupljene na tržištu rada. U 2021. godini zaposleno je bilo 67,7% žena, dok je zaposlenost muškaraca iznosila 78,5%. Drugim riječima, još uvijek postoji rodni jaz u zaposlenosti od 10,8 postotnih bodova, što se tek neznatno smanjilo u posljednjih 10 godina (-1,9 postotnih bodova).



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

Gospodarski gubitak zbog razlike u zaposlenosti između spolova iznosi 370 milijardi eura godišnje.

Djelovanje je i društveni i gospodarski imperativ.

Poboljšanje rodne ravnopravnosti moglo bi dovesti

do povećanja BDP-a od čak 3,15 bilijuna eura do

2050.



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

Žene u prosjeku zarađuju manje od muškaraca po satu. Ta razlika u plaćama između spolova iznosila je 13,0 % za EU27 u 2020. i pala je samo za 2,8 postotnih bodova od 2010. Nekoliko čimbenika pridonosi ovom jazu: različiti radni obrasci žena, često povezani s prekidima u karijeri ili promjenom radnog obrasca kako bi se brinule o djetetu ili drugim rođacima; rodna segregacija u slabo plaćenim sektorima; zaposlenje na nepuno radno vrijeme... Neke žene su čak i manje plaćene od muškaraca za isti posao.



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

## **Rodna segregacija na tržištu rada**

Neujednačena koncentracija žena i muškaraca u različitim sektorima tržišta rada trajni je problem u EU-u. 3 od 10 žena radi u obrazovanju, zdravstvu i socijalnom radu (8% muškaraca), što su tradicionalno slabo plaćeni sektori. S druge strane, gotovo trećina muškaraca zaposlena je u znanosti, tehnologiji, inženjerstvu i matematici (7% žena), što su visoko plaćeni sektori.



Co-funded by  
the European Union



## **Stereotipi**

Rodni stereotipi u svim sferama života uvelike utječu na izbor posla koji ljudi obavljaju i kako ga mogu kombinirati s privatnim životom. Oni su u korijenu profesionalne, sektorske, vremenske i hijerarhijske segregacije između žena i muškaraca.

Rodni stereotipi povezani s podjelom odgovornosti za skrb obično se pokazuju štetnima za žene i njihove karijere.







**zaposlena**

Žene se češće odlučuju za nepuno radno vrijeme, što ima posljedice za njihov cjeloživotni dohodak, uključujući mirovinu, i utječe na njihove mogućnosti vezano uz karijeru. Isto tako, stereotipne norme muškosti sprječavaju muškarce da u potpunosti sudjeluju u roditeljstvu i skrbi u širem smislu.

Moramo izgraditi buduću Europu u kojoj djevojčice i dječaci mogu slobodno birati svoje obrazovanje i zanimanje.



Co-funded by  
the European Union



**zaposlena**

## **Dokumenti**

### **I. Komunikacija o europskoj strategiji skrbi**

**(7. rujna 2022.)**

### **I. Prijedlog preporuke Vijeća o reviziji**

**barcelonskih ciljeva (7. rujna 2022.)**



**Co-funded by  
the European Union**



**zaposlena**

## Korisni linkovi i informacije:

<https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2019/domain/work>

Komunikacija o europskoj strategiji skrbi

Prijedlog preporuke Vijeća o reviziji barcelonskih ciljeva



Co-funded by  
the European Union