

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Ravnoteža privatnog i poslovnog života





Rodno ravnopravno gospodarstvo

Rad igra važnu ulogu u životu većine ljudi. Plaćeni ili neplaćeni rad pomaže ljudima da oblikuju svoj identitet, pruža svrhu njihovom postojanju, pruža im koristan način da provedu svoje vrijeme, mogućnost kontakta s drugim ljudima itd.;

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života podrazumijeva mogućnost doživljavanja osjećaja kontrole i održavanja produktivnosti i konkurentnosti na poslu uz održavanje sretnog i zdravog privatnog života uz dovoljno slobodnog vremena.

Prava ravnoteža između poslovnog i privatnog života razlikuje se s obzirom na to je li pojedinac samac ili oženjen, ima li djecu ili ne, ili ako započne novu karijeru ili novi posao. I razlikuje se među ženama i muškarcima.

Ženama je teže pronaći ravnotežu između poslovnog i privatnog života



Rodno ravnopravno gospodarstvo

Prema Indeksu rodne ravnopravnosti koji je razradio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) za mjerenje razine rodne ravnopravnosti potrebno je analizirati i indeks ravnoteže poslovnog i privatnog života.

Pregled ravnoteže između poslovnog i privatnog života obuhvaća tri široka područja: plaćeni rad, neplaćeni rad (skrb) te obrazovanje i osposobljavanje.

Potruga za ravnotežom između poslovnog i privatnog života postala je tema rasprave. Vrtoglava brzina promjena u svijetu rada, potaknuta digitalnom revolucijom i ekonomskom krizom, uklonila je razgraničenje između profesionalnog i privatnog. To je donijelo socioekonomske troškove koji su utjecali na rodnu ravnopravnost u različitim područjima života.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života posljednjih je godina doživjela velike promjene, a čimbenici koji su odredili te promjene su:

- Transformacija obiteljskih odnosa
- Demografske promjene
- Sudjelovanje žena na tržištu rada
- Korištenje vremena: razlike između spolova

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života odnosi se na odnos između posla i drugih važnih stvari u vašem životu, kao što su obitelj, sport i društveni život, kućanski poslovi, volonterske obveze i tako dalje. Ako osjećate da imate dovoljno vremena za sve ove stvari u svom životu, vjerojatno imate dobru ravnotežu između poslovnog i privatnog života.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Europsko istraživanje pokazuje da su žene manje zadovoljne svojim karijernim mogućnostima, svojim poslom i općenito svojom ravnotežom između poslovnog i privatnog života u usporedbi s muškim kolegama koji prijavljuju više razine zadovoljstva poslom i životom te niže razine stresa povezanog s poslom.

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života ključna je za ravnopravnost spolova i osnaživanje žena.

Stoga je potrebno istražiti kako se suočiti s izazovom stvaranja bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života za žene, osigurati bolju podjelu obiteljskih obveza, poboljšati rodnu ravnopravnost i spriječiti rodnu diskriminaciju.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Promicanje bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života žena i muškaraca u središtu je politika EU-a, uključujući novu [strategiju za ravnopravnost spolova za razdoblje 2020. - 2025.](#)

Kada radnici imaju dobru ravnotežu između poslovnog i privatnog života, to donosi pozitivan utjecaj na rezultate rada, posebice:

- Veće profesionalne performanse i veću produktivnost
- Povećanje prometa
- Smanjenje odsutnosti i bolovanja
- Poboljšanje korporativnog imidža u cjelini
- Viši moral
- Manje stresa
- Poboljšanje kvalitete života zaposlenika

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Smanjenje radnog vremena moglo bi poboljšati rodnu ravnopravnost:

- Povećanjem sudjelovanja žena na tržištu rada
- Stavljanje žena u ravnopravniju poziciju s muškarcima na tržištu rada
- Olakšavanjem preraspodjele poslova vezanih uz skrb i kućanstvo
- Usredotočenost na oblikovanje politika i ulogu poslodavaca

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života jedan je od rezultata europskog stupa socijalnih prava koji se bavi izazovima ravnoteže između poslovnog i privatnog života s kojima se suočavaju zaposleni roditelji i pružatelji skrbi.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Koje europske zemlje imaju najbolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života?

Nizozemska je postigla visoku ocjenu od 9,5/10 za ravnotežu između poslovnog i privatnog života. Njihov prosječni radni tjedan je samo 29,3 sata, što ga čini jednim od najkraćih radnih tjedana na svijetu. Lokalna vlada i poslodavci stavljaju veliki naglasak na to da zaposlenici mogu postići zdravu ravnotežu između obavljanja dovoljno posla, uz poštivanje i uživanje u svojim osobnim obvezama, roditeljstvu, brizi o svom zdravlju i dobrobiti i još mnogo toga. Prema OECD-u, samo 0,5% zaposlenih u Nizozemskoj napušta svoje radno mjesto kasnije nego što bi trebali.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Koje europske zemlje imaju najbolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života?

U Italiji postoji dobar indeks ravnoteže između poslovnog i privatnog života od 9,4 . Stopa zaposlenosti u cijeloj zemlji je prilično visoka, s 67% muškaraca i 49% žena koji su zaposleni i plaćeni na puno radno vrijeme. Budući da je obiteljsko vrijeme tako važan aspekt talijanske kulture, zemlja je ograničila broj sati koje vas mogu tražiti da radite na 40.

Ostale zemlje koje imaju dobru ravnotežu između poslovnog i privatnog života su:

Danska, Španjolska, Francuska i Belgija.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Europska unija podupire rodnu ravnopravnost i ravnotežu između poslovnog i privatnog života kroz:

- **Zakonodavne mjere** (Pravila EU-a za ravnotežu između poslovnog i privatnog života utvrđuju minimalne standarde za očinski dopust, roditeljski dopust i dopust za skrbnike te utvrđuju dodatna prava, kao što je pravo na zahtjev za fleksibilnim radnim uvjetima. Ta prava nadopunjuju postojeća prava na rodiljni dopust);

- **Radnje koje nisu povezane uz zakonodavstvo:**

Europska komisija podupire zemlje EU-a na različite načine kroz programe i inicijative za potporu ravnoteži između poslovnog i privatnog života te dijeljenje obiteljskih odgovornosti među ženama i muškarcima.

- **Praćenje transpozicije zakonodavstva EU-a**

Pokretanje studija, poput one o provedbi zaštite od otkaza i nepovoljnom postupanju u zemljama EU-a. Organiziranje seminara, kao što je onaj o aktivnostima izgradnje kapaciteta za tijela za ravnopravnost.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Europska unija podupire rodnu ravnopravnost i ravnotežu između poslovnog i privatnog života:

Europska komisija uspostavila je Program uzajamnog učenja za razmjenu praksi o:

- rodno uravnoteženom korištenju obiteljskog dopusta i fleksibilnim radnim uvjetima.
- inicijativama kao što su oznake i certifikati za poslodavce s dobrim praksama ravnoteže između poslovnog i privatnog života.
- glatkim prijelazima između dopusta i zaposlenja (npr. osiguravanje prostora za dojenje na radnom mjestu).
- kreditiranje razdoblja dopusta povezanog s obitelji u mirovinskom sustavu.



Rodno ravnopravno gospodarstvo

Za Europsku uniju poboljšanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života radnika jedan je od načina rješavanja rodni razlika na tržištu rada.

Stoga je Europska unija odobrila Direktivu (EU) 2019/1158 o ravnoteži između poslovnog i privatnog života kojom se uvode minimalni standardi za obiteljski dopust i fleksibilni radni uvjeti za radnike te se promiče jednaka podjela obveza skrbi među roditeljima.

Komisija će osigurati da države članice pravilno transponiraju i provedu ovu Direktivu kako bi omogućila muškarcima i ženama da jednako napreduju i osobno i profesionalno te poziva države članice da prelaze te minimalne standarde u preispitivanju svojih politika.

Europska komisija u Strategiji za ravnopravnost spolova 2020.-2025. uključuje ravnotežu između poslovnog i privatnog života kao prioritet za postizanje rodne ravnopravnosti u Europi.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Osim tih mjera, Komisija poziva države članice da:

- transponiraju Direktivu o ravnoteži između poslovnog i privatnog života i na odgovarajući način implementiraju zakone EU o ravnopravnosti spolova i radu;
- prate zaključke Vijeća iz lipnja 2019. – „Uklanjanje jaza u plaćama između spolova: ključne politike i mjere”;
- osiguraju odgovarajuća ulaganja u predškolsko obrazovanje, usluge skrbi i usluge dugotrajne skrbi, među ostalim iz dostupnih financijskih sredstava EU-a;
- provedu Ministarsku deklaraciju o obvezama u području „Žene u digitalnom svijetu”.



Rodno ravnopravno gospodarstvo

Kako bi se olakšala ravnoteža između poslovnog i privatnog života te jednakost spolova, Europska komisija je u višegodišnjem financijskom okviru (VFO) predložila uključivanje rodne dimenzije u financijski okvir, a posebno u različite instrumente financiranja i proračunskog jamstva EU-a, posebno Europski socijalni fond plus, Europski fond za regionalni razvoj, Kreativna Europa, Europski fond za pomorstvo i ribarstvo, Kohezijski fond i program InvestEU.

Financiranjem će se poduprijeti mjere za promicanje sudjelovanja žena na tržištu rada i ravnoteže između poslovnog i privatnog života, ulagati u ustanove za skrb, podupirati žensko poduzetništvo, boriti se protiv rodne segregacije u određenim profesijama te rješavati neuravnotežena zastupljenost djevojčica i dječaka u nekim sektorima obrazovanja i osposobljavanja.

Rodno ravnopravno gospodarstvo

Hvala na pažnji

