



zaposlena

Learn2Be!

**Edukacija žena za povećanje rodne ravnopravnosti na tržištu rada
KA2 - KA210-ADU - Mala partnerstva u obrazovanju odraslih**



**Co-funded by
the European Union**



zaposlena

Learn2Be!

Modul 4 - Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

1. Razlike u zaposlenosti i plaćama po spolu
2. Plaćeni i neplaćeni rad žena



Co-funded by
the European Union



zaposlena

Learn2Be!

Modul 4 - Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Razlike u zaposlenosti i plaćama po spolu

„Svaka država članica osigurava primjenu načela jednake plaće za radnike i radnice za isti rad ili za rad jednake vrijednosti” (članak 157. UFEU)

Europska unija je 1957. godine Ugovorom iz Rima usvojila načelo jednake plaće za jednak rad. Ipak, unatoč proklamacijama, Europa je još uvijek daleko od učinkovite ravnopravnosti spolova. Zapravo, prema najnovijem ažuriranju podataka Eurostata, koji se odnose na 2019. godinu, razlika u plaćama između spolova (kao bruto satnica) u zemljama EU27 jednaka je 14,1%. Unutar Unije, ta brojka se dosta razlikuje, pri čemu neke zemlje premašuju 20%, a druge se nalaze ispod 5%.



Co-funded by
the European Union



zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) objavio je 24. listopada rezultate Indeksa ravnopravnosti spolova, važnog alata koji prati napredak ravnopravnosti spolova u Europskoj uniji od 2013. godine. Svake godine indeks daje svakoj zemlji ukupnu ocjenu uspješnosti, od 1 do 100, u šest ključnih područja: rad, prihod, znanje, vrijeme, moć i zdravlje. Veća ocjena odgovara većoj ravnopravnosti žena i muškaraca.

U tom smislu, bitno je pojasniti da je cilj otkriti situacije nejednakosti među spolovima i da se ona smatra negativnom bez obzira na spol koji ostvaruje „prednost”. Indeks pokazuje da se EU poboljšava, iako vrlo sporo.



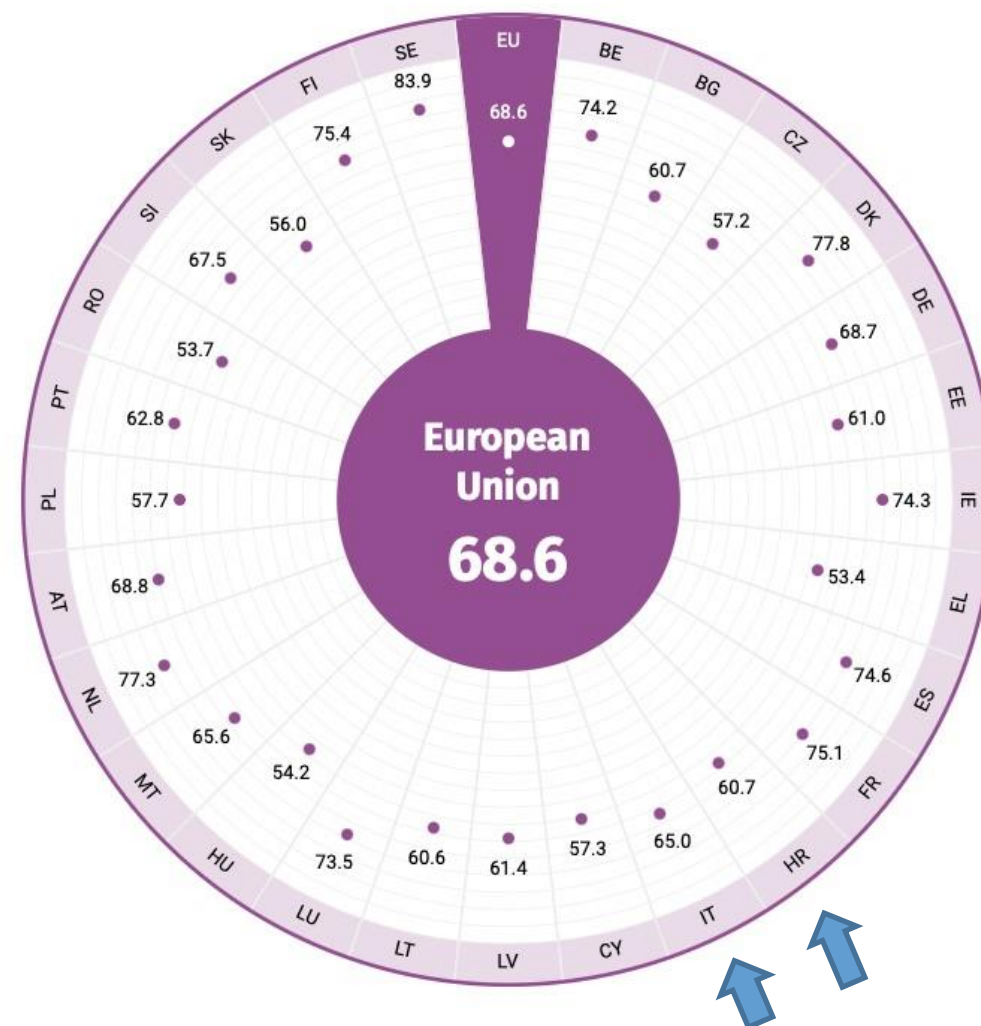
Co-funded by
the European Union



Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Ove godine, s ocjenom 65 od 100, Italija zauzima četrnaesto mjesto među zemljama EU, s 3,6 bodova manje od europskog prosjeka (= 68,6 bodova).



Sa 60,7 od 100 bodova, Hrvatska je na 19. mjestu u EU po indeksu ravnopravnosti spolova. Njenja je ocjena 7,9 bodova niža od ocjene EU.





zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Ovaj postotak odnosi se na različita područja, ali usredotočit ćemo se na svijet rada

U području rada daje se odgovor na pitanje u kojoj mjeri žene i muškarci mogu ostvariti korist od jednakog pristupa zaposlenju i dobrim uvjetima rada. Pod-domena sudjelovanja kombinira dva pokazatelja: sudjelovanje u stopama zaposlenosti u ekvivalentu punog radnog vremena (EPRV) i trajanje radnog vijeka.

Stopa zaposlenosti u EPRV-u uzima u obzir veću učestalost zaposlenosti žena s nepunim radnim vremenom i dobiva se usporedbom prosječnog broja radnih sati svakog radnika s prosječnim brojem radnih sati koje radi radnik s punim radnim vremenom.

Segregacija spolova i kvaliteta rada uključeni su u drugu pod-domeni. Sektorska segregacija mjeri se sudjelovanjem žena i muškaraca u sektorima obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi.

Kvaliteta rada mjeri se fleksibilnim rasporedom radnog vremena i izgledima za posao. Fleksibilnost rada podrazumijeva sposobnost žena i muškaraca da tijekom radnog vremena uzmu sat ili dva slobodnog vremena kako bi se brinuli o osobnim ili obiteljskim stvarima.

Indeks karijernih izgleda obuhvaća kontinuitet zapošljavanja, definiran u odnosu na vrstu ugovora o radu, sigurnost zaposlenja (mogućnost gubitka posla u narednih šest mjeseci), izgleda za napredovanje u karijeri i razvoj radnog mjesta u smislu broja zaposlenika. Mjeri se na ljestvici između 0 i 100 bodova, pri čemu je 100 maksimalno i ukazuje na najbolje izgleda za zapošljavanje.



Co-funded by
the European Union



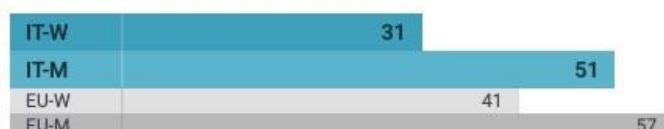
Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Italija



FTE employment rate (%)



Source: Eurostat, EU LFS, 2020.

Duration of working life (years)



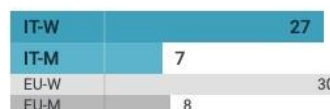
Source: Eurostat, EU LFS, 2020. Ifsi_dwL.a.



Co-funded by
the European Union

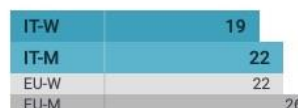


Employed people in education, human health and social work activities (%)



Source: Eurostat, EU LFS, 2020. Ifsa_egan2, Ifsa_egana.

Ability to take one hour or two off during working hours to take care of personal or family matters (%)



Source: Eurofound, EWCS, 2015. EIGE's calculation with microdata.

Career Prospects Index (points, 0-100)



Source: Eurofound, EWCS, 2015. Calculated by Eurofound.



Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Hrvatska



FTE employment rate (%)

HR-W	40
HR-M	53
EU-W	41
EU-M	57

Source: Eurostat, EU LFS, 2020.

Duration of working life (years)

HR-W	30
HR-M	35
EU-W	33
EU-M	38

Source: Eurostat, EU LFS, 2020. Ifsi_dwl_a.



Employed people in education, human health and social work activities (%)

HR-W	26
HR-M	6
EU-W	30
EU-M	8

Source: Eurostat, EU LFS, 2020. Ifsa_egan2, Ifsa_egana.

Ability to take one hour or two off during working hours to take care of personal or family matters (%)

HR-W	25
HR-M	29
EU-W	22
EU-M	26

Source: Eurofound, EWCS, 2015. EIGE's calculation with microdata.

Career Prospects Index (points, 0-100)

HR-W	60
HR-M	61
EU-W	62
EU-M	63

Source: Eurofound, EWCS, 2015. Calculated by Eurofound.

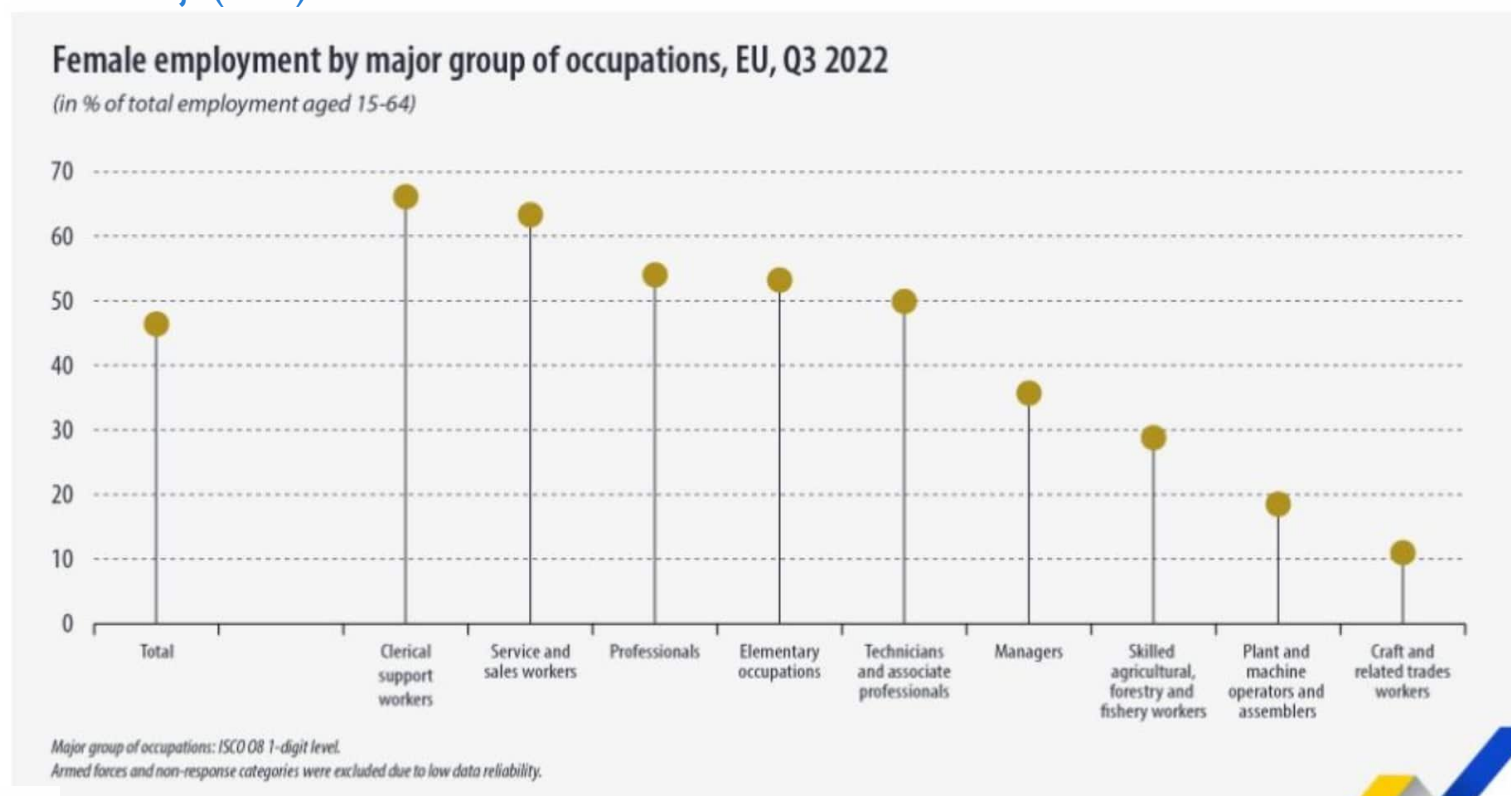




Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Najniži postotak radnica (1% od ukupnog broja) zabilježen je u građevinskom sektoru. Sektor mehanike i popravaka nije bolji, kao ni ugradnja električnih alata i popravaka (posljednja dva - 3%). Kao makro-sektor, koji uključuje i spomenute, upravo „rukotvorine i srodne obrte” ostvaruju najnižu žensku prisutnost, 11% od ukupnog broja. Nasuprot tome, žene čine 93% europske radne snage u odgoju i dopunskoj nastavi, 89% u odgoju i primaljstvu te 88% u odgoju i nastavi u osnovnim i srednjim školama. Mnoge žene također su među tajnicima u uredima (66%), u prodajnim službama (63%) i među stručnim osobama kao što su znanstvenici i učitelji (54%).



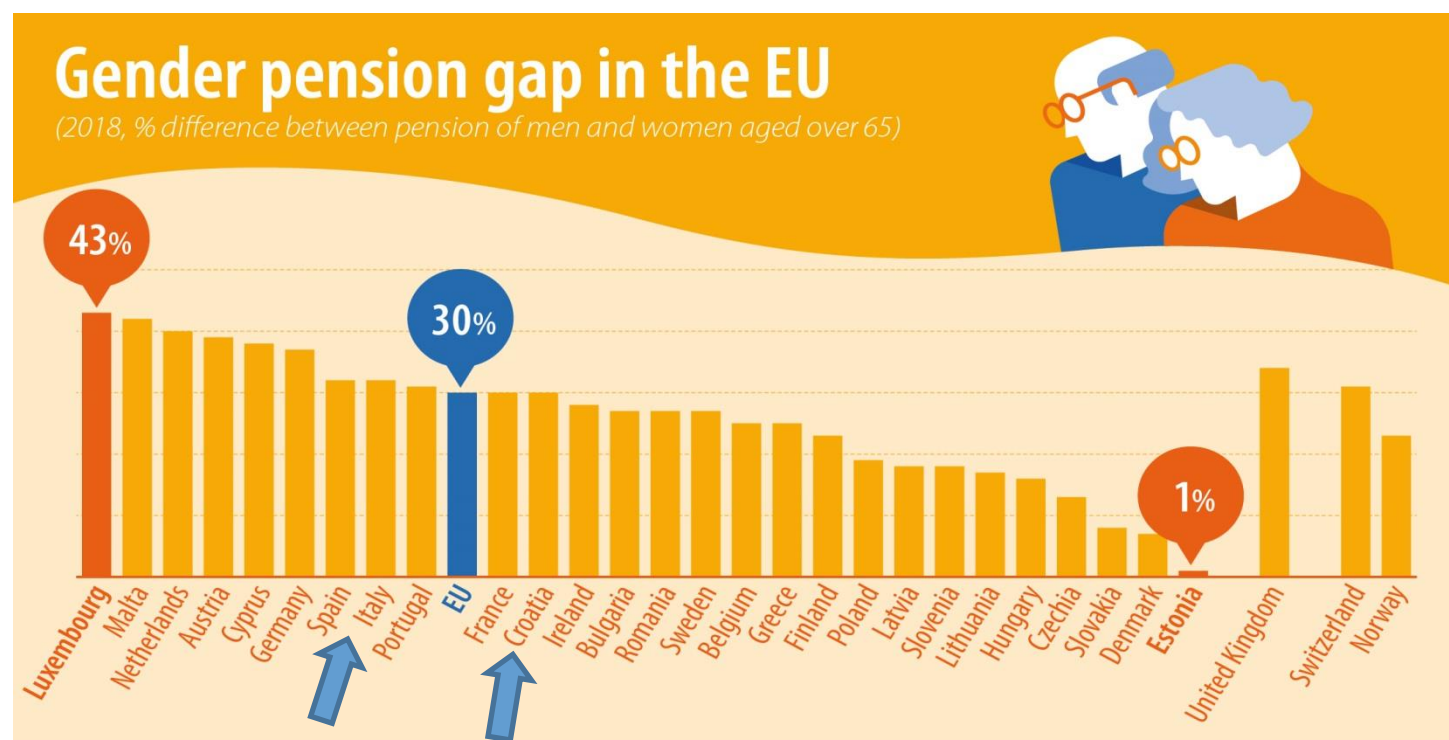


zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

U 2018. godini u Europskoj uniji (EU) ženes tarije od 65 godina dobile su mirovinu koja je u prosjeku bila 30% niža od mirovine muškaraca. Međutim, s vremenom se razlika u mirovinama između spolova smanjuje i sada je za 4 postotna boda manja u usporedbi s 2010. (34%). Iako su žene primale niže mirovine u svim državama članicama EU-a, opseg jaza uvelike varira.



ec.europa.eu/eurostat



Co-funded by
the European Union



zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada *Plaćeni i neplaćeni rad žena*

Diljem Europske unije (EU) nejednakost spolova u neplaćenom radu i skrbi su zapanjujuće. Žene, bile zaposlene ili ne, obavljaju većinu neplaćenih poslova skrbi u kućanstvu. Gledajući stanovništvo EU-a u cjelini, podaci pokazuju da 92 % žena u EU-u redovito pruža skrb, što znači da pružaju neplaćenu skrb barem nekoliko dana u tjednu, u usporedbi sa 68 % muškaraca.

Svaki dan, 81% žena i 48% muškaraca pruža skrb. Taj postotak raste na 88% za majke i 64% za očeve djece mlađe od 18 godina.

Isti obrazac nejednake skrbi pojavljuje se i među radnicima. Gotovo sve zaposlene žene u EU-u (94%) uključene su u neplaćenu skrb nekoliko puta tjedno, u usporedbi s 70% zaposlenih muškaraca.



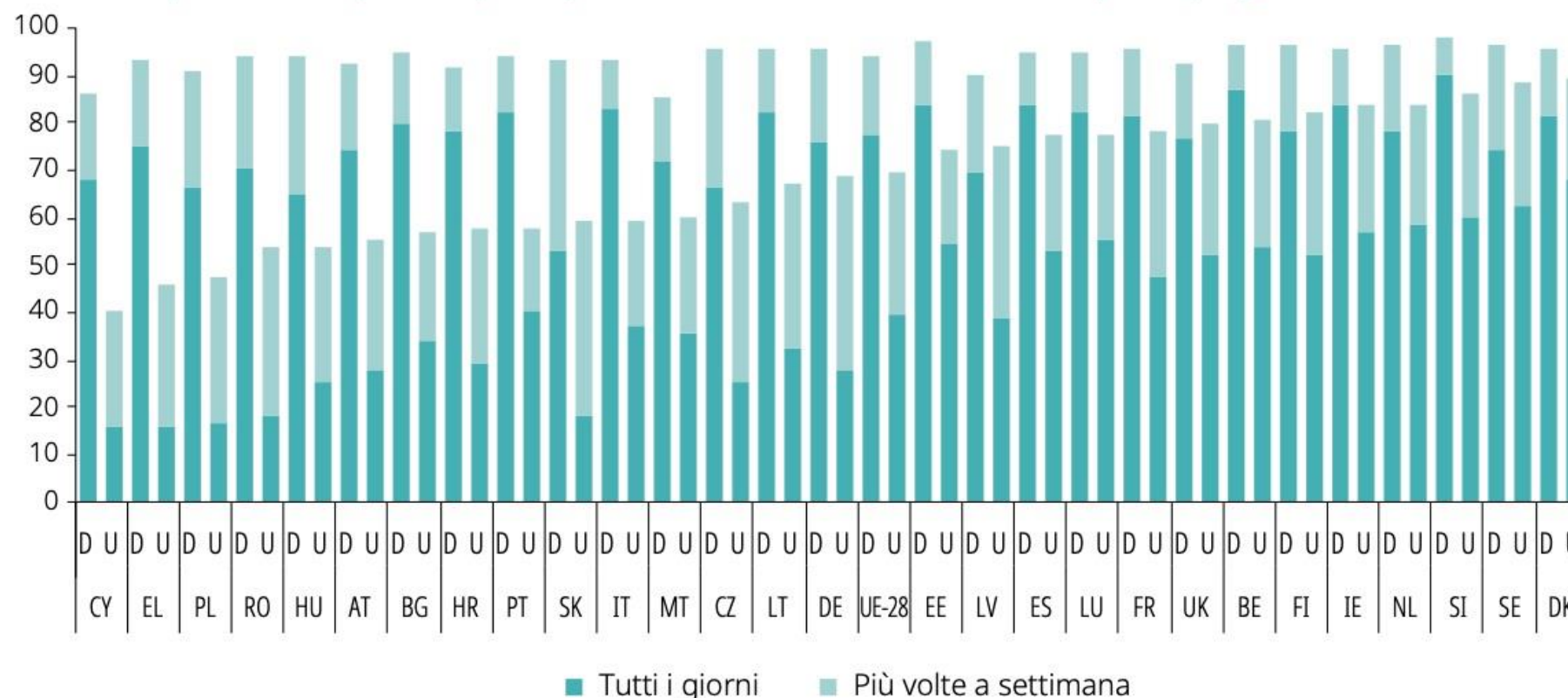
Co-funded by
the European Union



Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Grafico 1. Popolazione occupata che partecipa al lavoro di assistenza non retribuito, ripartita per genere (% , 15+, UE-28, 2015)



Fonte: elaborazione dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) basata sulla *Sesta indagine europea sulle condizioni di lavoro: 2015*, di Eurofound.
NB: scarsa affidabilità per gli uomini in Grecia, Cipro, Polonia e Slovacchia.





zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

Zaposlenost također utječe na rodne nejednakosti u neplaćenom radu i plaćama. Žene koje rade s nepunim radnim vremenom troše jedan sat više dnevno na neplaćenu skrb nego žene koje rade s punim radnim vremenom, dok muškarci koji rade s nepunim radnim vremenom to ne čine.

Kod žena i muškaraca s obvezama skrbi, veća je vjerojatnost da će raditi na nesigurnim i neformalnim poslovima. Žene na privremenim poslovima ili bez formalnog ugovora troše dvostruko više vremena na neplaćenu skrb nego žene na stalnim poslovima.

Rodne nejednakosti u njegovateljskom radu veće su za radnike na poslovima koji nemaju tipično radno vrijeme nego za stalne poslove. Niskokvalificirane žene provode više vremena na svakodnevnoj njezi nego žene na visokokvalificiranim poslovima.

Žene često koriste skraćeno radno vrijeme kao strategiju za uravnoteženje radnih i obiteljskih obveza. Ipak, to negativno utječe na njihovu zaradu i buduće mirovine, ne samo zato što to znači manje radnih sati, već i zato što je plaća po satu niža od plaće ekvivalentnog posla s punim radnim vremenom. Osim toga, također je veća vjerojatnost da žene će napraviti stanku u svojoj karijeri zbog odgovornosti vezanih uz skrb. U EU-u 29% žena kaže da je glavni razlog zbog kojeg rade s nepunim radnim vremenom odgovornost za skrb, u usporedbi sa samo 6% muškaraca.



Co-funded by
the European Union



zaposlena

Learn2Be!

Modul 4: Uklanjanje rodni razlika na tržištu rada

U mnogim slučajevima ljudi govore o jednakom udjelu aktivnosti skrbi u svom kućanstvu, ali ako pažljivo pogledate vrstu kućanskih zadataka, oni slijede jasne rodne uloge. U mnogim kućanstvima žene obično obavljaju kućanske poslove i pružaju osobnu njegu (za djecu, starije osobe i osobe s invaliditetom), dok se muškarci obično bave vrtlarstvom, poboljšanjem doma i intenzivnijim aktivnostima na otvorenom (fizički gledano).

Parovi također izvještavaju da žene i dalje imaju tendenciju da preuzmu mentalno opterećenje organiziranja skrbi, koristeći svoje vještine i učinkovitost kao glavne argumente kako bi opravdale ovu podjelu odgovornosti.



Co-funded by
the European Union



zaposlena

Learn2Be!

**Edukacija žena za povećanje rodne ravnopravnosti na tržištu rada
KA2 - KA210-ADU - Mala partnerstva u obrazovanju odraslih**



**Co-funded by
the European Union**