



Erasmus +



Organizacije koje se bave podrškom i osnaživanjem žena na tržištu rada

PROJEKT

ERASMUS+ PROJEKT „LEARN TO BE!“

Važnost spola pri zapošljavanju

- ▶ Iako je tijekom proteklih desetljeća ostvaren znatan napredak u pogledu sudjelovanja žena na tržištu rada, i dalje postoje duboko ukorijenjene nejednakosti. One su rezultat diskriminatornih normi i stavova, nejednake raspodjele odgovornosti skrbi u kućanstvu i načina na koji institucionalne strukture razmatraju i integriraju rodna pitanja. Iako se stopa aktivnosti žena povećala tijekom proteklih godina, stopa aktivnosti muškaraca ostala je uglavnom stabilna. Spor tempo promjena u raspodjeli neplaćenog rada predstavlja ozbiljno ograničenje za ravnopravan pristup žena tržištu rada i njihovu jednaku kontrolu nad gospodarskim resursima.

Rodni jaz

- ▶ Rodni jaz termin je koji se koristi za opisivanje nejednakih ishoda koje žene i muškarci postižu na tržištu rada, kao i ograničenog pristupa žena pravima i imovini širom svijeta. Nijedna zemlja na svijetu nije u potpunosti premostila rodni jaz. Glavne razlike između spolova na tržištu rada odnose se na razlike u:
 - ▶ stopi zaposlenosti (%);
 - ▶ radu na nepuno radno vrijeme;
 - ▶ neplaćenoj skrbi i obiteljskim obvezama;
 - ▶ pristupu pravima i imovini (zanimanja i pozicije odlučivanja);
 - ▶ radnim uvjetima;
 - ▶ plaći po satu (rodni jaz u plaćama);
 - ▶ mogućnostima za ekonomsku neovisnost.

Ustanove za skrb o djeci

- ▶ Prepoznato je da nedostatak promicanja politika ravnoteže između poslovnog i privatnog života općenito, a posebno nedostatak ustanova za skrb o djeci, predstavljaju veliku prepreku ekonomskoj neovisnosti žena. „Politike pomirenja” općenito i dostupnost ustanova za skrb o djeci posebno omogućuju ženama i muškarcima postizanje ekonomske neovisnosti. Prema OECD-u, najveće razlike u plaćama mogu se uočiti u zemljama u kojima postoji malo ustanova za skrb o maloj djeci.
- ▶ Cilj da sustavi za skrb o djeci osiguraju pokrivenost od 33% za djecu mlađu od 3 godine postiglo je 10 država članica do 2014., dok je pokrivenost od 90% za djecu u dobi između 3 godine i obvezne školske dobi postiglo 9 država članica do 2014.

Roditeljski i roditeljski dopust

- ▶ Direktiva o roditeljskom dopustu daje svakom zaposlenom roditelju pravo na najmanje 4 mjeseca dopusta nakon rođenja ili posvojenja djeteta (prethodno do 3 mjeseca). Najmanje 1 od 4 mjeseca ne može se prenijeti na drugog roditelja – što znači da će to vrijeme biti izgubljeno ako se ne iskoristi – što predstavlja poticaj očevima da uzmu dopust. Direktivom se predviđa i bolja zaštita od diskriminacije i lakši povratak na posao. Države članice imale su rok do 8. ožujka 2013. da ga prenesu u nacionalno zakonodavstvo. Europska komisija prati usklađenost država članica.
- ▶ Unatoč činjenici da je došlo do znatnog napretka u produljenju roditeljskog dopusta u državama članicama EU-a, žene čine većinu korisnika roditeljskog dopusta.
- ▶ Udio svih roditeljskih dopusta dodijeljenih zaposlenim muškarcima u odnosu na dopust dodijeljen zaposlenim ženama ključan je pokazatelj koji povezuje usklađivanje poslovnog, privatnog i obiteljskog života s rodnom ravnopravnošću.

Razlike u roditeljskom dopustu

- ▶ Podaci ukazuju na značajne razlike među zemljama u korištenju roditeljskog dopusta od strane očeva. Primjerice, u Švedskoj je 2007. godine bilo 77 očeva na svakih 100 majki na roditeljskom dopustu, dok je na Cipru, u Estoniji, Finskoj, Francuskoj, Njemačkoj i Slovačkoj bilo manje od 10 očeva na svakih 100 majki na roditeljskom dopustu. Korištenje roditeljskog dopusta od strane očeva posebno je nisko ako je roditeljski dopust organiziran kao obiteljsko pravo (ne kao pojedinačno i neprenosivo pravo) i ako nije dobro plaćen. Međutim, omjer očeva koji koriste očinski dopust veći je od onih koji koriste roditeljski dopust, posebno u Finskoj ili Francuskoj gdje je očinski dopust relativno kratak i dobro plaćen u usporedbi s naknadom za roditeljski dopust. Veći udio roditeljskog dopusta dodijeljenog očevima vjerojatno će osigurati snažniji učinak na rodnu ravnopravniju raspodjelu rada skrbi unutar obitelji.

Neki programi za osnaživanje položaja žena

- ▶ **Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI)**
- ▶ Os PROGRESS EaSI-ja pomaže EU-u i njegovim zemljama da poboljšaju politike u tri tematska dijela:
 - ▶ zapošljavanje, posebno za borbu protiv nezaposlenosti mladih;
 - ▶ socijalna zaštita, socijalna uključenost te smanjenje i sprečavanje siromaštva;
 - ▶ radni uvjeti.

Ciljevi EaSI-ja

- ▶ Razviti i širiti visokokvalitetno komparativno analitičko znanje.
- ▶ Omogućiti učinkovitu i uključivu razmjenu informacija, uzajamno učenje i dijalog.
- ▶ Osigurati financijsku potporu za testiranje inovacija u socijalnoj politici i politici tržišta rada.
- ▶ Osigurati organizacijama financijsku potporu za povećanje njihovih kapaciteta za razvoj, promicanje i podupiranje provedbe instrumenata i politika EU-a.

Tko može sudjelovati?

Zemlje EU-a; zemlje EGP-a, u skladu sa Sporazumom o EGP-u, i zemlje EFTA-e; zemlje kandidatkinje za članstvo u EU-u i potencijalne zemlje kandidatkinje, u skladu s okvirnim sporazumima sklopljenima s njima.

- ▶ **Os PROGRESS EaSI-ja otvorena je svim javnim i/ili privatnim tijelima, dionicima i institucijama**, a posebno:
 - ▶ nacionalnim, regionalnim i lokalnim vlastima;
 - ▶ službama za zapošljavanje;
 - ▶ specijaliziranim tijelima predviđenima pravom Unije;
 - ▶ socijalnim partnerima;
 - ▶ nevladinim organizacijama;
 - ▶ visokoškolskim ustanovama i istraživačkim institutima;
 - ▶ stručnjacima za evaluaciju i procjenu učinka;
 - ▶ nacionalnim statističkim uredima; medijima.
- ▶ Njime se može poduprijeti **suradnja s međunarodnim organizacijama**, a posebno s Vijećem Europe, OECD-om, Međunarodnom organizacijom rada, drugim tijelima Ujedinjenih naroda i Svjetskom bankom.

Financiranje

- ▶ 55% ukupnog proračuna EaSI-ja dodijelit će se osi PROGRESS. 20% te kvote bit će namijenjeno borbi protiv nezaposlenosti mladih, 45% socijalnoj zaštiti, socijalnoj uključenosti te smanjenju i sprečavanju siromaštva, a 7% radnim uvjetima.
- ▶ Od ukupne dodjele sredstava za os PROGRESS, znatan udio dodjeljuje se promicanju socijalnih (političkih) inovacija kao metode za ispitivanje i evaluaciju inovativnih rješenja s ciljem njihova unaprjeđenja.

Mikrofinanciranje i socijalno poduzetništvo

- ▶ U okviru osi Mikrofinanciranje i socijalno poduzetništvo (MF/SE) podupiru se djelovanja u **dva tematska dijela**:
- ▶ mikrokrediti i mikroizjmovi za ranjive skupine i mikropoduzeća;
- ▶ socijalno poduzetništvo.

Ciljevi

- ▶ Povećati pristup i dostupnost mikrofinanciranja za ranjive skupine koje žele osnovati ili razviti svoje poslovanje i mikropoduzeća.
- ▶ Izgraditi institucionalni kapacitet pružatelja mikrokredita.
- ▶ Potpora razvoju socijalnih poduzeća, posebno olakšavanjem pristupa financiranju.

Financiranje

▶ **Jamstvo Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije**

- ▶ 96 milijuna eura već je dostupno zainteresiranim pružateljima mikrokredita i socijalnim poduzećima u okviru jamstva Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije. Omogućuje pružateljima mikrokredita i ulagateljima u socijalna poduzeća da dođu do poduzetnika koje inače ne bi mogli financirati zbog razmatranja rizika. Komisija je odabrala Europski investicijski fond kao tijelo kojem je povjerena provedba jamstva Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije.
- ▶ Za jamstvo (izravno ili protujamstvo) Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije odazovite se na poziv na iskaz interesa na [internetskim stranicama Europskog investicijskog fonda](#).

▶ **Izgradnja kapaciteta EaSI**

- ▶ Za mogućnosti ulaganja u izgradnju kapaciteta u okviru Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije na raspolaganju je 16 milijuna EUR. Tako se nastoji ojačati institucijski kapacitet odabranih financijskih posrednika koji još nisu postali održivi ili kojima je potreban rizični kapital kako bi održali rast i razvoj. Obuhvaća vlasnički kapital i, u iznimnim slučajevima, zajmove. Komisija je kao ovlašteno tijelo za provedbu mogućnosti ulaganja u izgradnju kapaciteta u okviru Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije odabrala Europski investicijski fond.
- ▶ Za mogućnosti ulaganja u izgradnju kapaciteta u okviru Programa za zapošljavanje i socijalne inovacije odazovite se na poziv na iskaz interesa na [internetskim stranicama Europskog investicijskog fonda](#).

neki primjeri Potpora EU-a litavskim malim i mikropoduzećima putem kreditnih unija LCCU

- ▶ Litavska kreditna unija LKU Grupa (LCCU) potpisala je sporazum o jamstvu s Europskim investicijskim fondom (EIF) u okviru Programa EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI)
- ▶ Jamstvom će se podržati portfelj od oko 320 novih mikrokredita za mala poduzeća i mikropoduzeća u Litvi, u ukupnom iznosu do 8 milijuna eura.
- ▶ Europski investicijski fond i LCCU potpisali su sporazum o suradnji za jamstveni instrument kojim se pokreće program mikrokredita za mala poduzeća u gradovima i regijama u Litvi vrijedan 8 milijuna eura. Jamstvo se podupire u okviru Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI), dok će 11 kreditnih unija, članica kreditne unije LCCU, djelovati kao financijski posrednici.
- ▶ Kao rezultat toga, prijeko potrebna financijska sredstva bit će dostupna malim i mikropoduzećima u Litvi putem najmanje 320 novih transakcija u maksimalnom iznosu od 25 000 EUR. Krediti prema ovom sporazumu bit će osigurani poduzećima s najviše 9 zaposlenika i godišnjim prometom koji ne prelazi 2 milijuna eura. Krediti u okviru ovog jamstva imat će kamatnu stopu nižu za 0,5% u usporedbi sa standardnim kamatnim stopama, a mogući rok dospjeća kretat će se od 3 do 60 mjeseci.

Nova inicijativa Jamstvenog fonda ESIF EFRR-a u Grčkoj

- ▶ Novi mandat ESIF EFRR-a za jamstveni fond u Grčkoj treći je mandat ESIF-a potpisan s grčkom vladom tijekom tekućeg programskog razdoblja, nakon EquiFunda i ESIF EPFRR Grčka FOF.
- ▶ Financira se u okviru Operativnog programa ESIF-ERDF „Epanek” i nacionalnih sredstava za sufinanciranje, u ukupnom iznosu od 100 milijuna eura.
- ▶ Cilj je inicijative osigurati bolji pristup financiranju za mala poduzeća koja su krajnji primatelji programa. To se postiže zaštitom gubitaka koju EIF pruža financijskim posrednicima putem ograničenih (protu)jamstava za portfelje novonastalih zajmova ili leasinga u svim poslovnim sektorima u Grčkoj. Svaka transakcija financiranja uključena u portfelje naših posrednika bit će pokrivena stopom jamstva do 80%, a gubici ograničeni na do 25% zajamčenog dijela portfelja, čime će se pokriti očekivani gubitak.
- ▶ Grčka vlada u okviru svog operativnog programa upravljačkog tijela dio svojih proračunskih sredstava sufinanciranih iz Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR) namijenila je osnivanju tog novog Jamstvenog fonda. EIF kao upravitelj Fonda usmjerava ta sredstva prema financijskim posrednicima odabranima putem postupka podnošenja zahtjeva opisanog u nastavku.
- ▶ Investicijski odbor inicijative odobrio je 2. lipnja 2020. poziv na iskaz interesa financijskim posrednicima kojim je završena prva faza aktivacije Jamstvenog fonda, čime je na raspolaganje stavljeno 100 milijuna eura financiranja za koje se očekuje da će stvoriti portfelje zajmova za MSP-ove u iznosu do 465 milijuna eura.

Razvoj vještina/ prilika

Važnost razvoja ključnih kompetencija

- ▶ Gospodarstvo EU-a neprestano se razvija. Zahtjevi za relevantnim znanjima, vještinama i stavovima mijenjaju se s vremenom. Kako bi se nosili s tim promjenama, osobe moraju biti opremljene skupom ključnih kompetencija - uključujući pismenost, matematiku i digitalnu kompetenciju. Kriičko razmišljanje, kreativnost i sposobnost rada u timu jednako su važni za izgradnju održivih karijera i postajanje aktivnim građanima.
- ▶ Obrazovanje i osposobljavanje imaju ključnu ulogu u omogućavanju osobama, posebno mladima, da razviju te kompetencije i time osiguraju uvjete za najbolji mogući početak života.
- ▶ Kako bi se bolje identificiralo i upravljalo stjecanjem potrebnih znanja, vještina i stavova te spriječilo pojavljivanje nedostataka i neusklađenosti vještina, ključno je učinkovito komuniciranje potreba gospodarstva EU-a sektoru obrazovanja i osposobljavanja.

Europske inicijative u ovom području

- ❖ Vijeće je u Preporuci o ključnim kompetencijama za cjeloživotno učenje iznijelo niz od osam kompetencija koje su potrebne svim pojedincima za osobno ispunjenje i razvoj, aktivno građanstvo, socijalnu uključenost i zapošljavanje.
- ❖ U Novom programu vještina za Europu istaknuto je 10 mjera za stavljanje na raspolaganje relevantnog osposobljavanja, vještina i potpore građanima EU-a.
- ❖ Akcijski plan Komisije za digitalno obrazovanje sadrži 11 mjera za bolju uporabu digitalne tehnologije za podučavanje, učenje i razvoj digitalnih kompetencija.
- ❖ Koalicija za digitalne vještine i radna mjesta partnerstvo je s više dionika čiji je zadatak riješiti problem nedostatka vještina u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija kako bi se pomoglo popuniti tisuće nepopunjenih radnih mjesta u tom području.

Europske inicijative u ovom području

- ▶ Akcijski plan za poduzetništvo 2020. predstavlja nacrt za ostvarenje poduzetničkog potencijala Europe usmjeravanjem na uklanjanje postojećih prepreka i revolucioniranje kulture poduzetništva u EU-u.
- ▶ ESCO je višejezična klasifikacija europskih vještina/kompetencija, kvalifikacija i zanimanja. Uvodi standardiziranu terminologiju na 25 europskih jezika i kategorizira temeljne vještine, kompetencije, kvalifikacije i zanimanja za gospodarstvo EU-a te pružatelje obrazovanja i osposobljavanja.
- ▶ Panorama vještina redovito prati razvojne potrebe europskog gospodarstva i stjecanje vještina na nacionalnoj i europskoj razini. Pruža podatke o trendovima u području vještina na nacionalnoj razini i na razini EU-a.

Poduzetništvo u obrazovanju

- ▶ Poduzetništvo je vrijedna vještina za građane EU-a, kako za njihov osobni tako i profesionalni razvoj. Poduzetničko obrazovanje ima ključnu ulogu za konkurentnost Europe i za kontinuirani rast europskog gospodarstva.
- ▶ Promicanjem poduzetništva u obrazovanju kao ključne kompetencije potiče se građane EU-a da budu poduzetni te da osmisle inovativna rješenja za društvene probleme i osmisle proizvode s dodanom socioekonomskom vrijednošću.
- ▶ Poduzetništvo se podupire nizom aktivnosti u okviru programa Erasmus+ za one koji studiraju, osposobljavaju se i sudjeluju u projektima strateških partnerstava u inozemstvu. EU je izradio skup smjernica za potporu poticanju poduzetništva u obrazovanju i osposobljavanju.
- ▶ Osim toga, osmišljen je niz alata za potporu razvoju poduzetničkog načina razmišljanja među građanima EU-a, među kojima je i HEInnovate za visokoškolske ustanove.

Potporna EU-a jačanju rodne ravnopravnosti u području STEM-a

- ▶ Izvješće *She Figures 2021* pokazuje da je manje od trećine studenata preddiplomskih studija u znanosti i planu prema ravnopravnosti spolova u STEM-u.
- ▶ Za jačanje sudjelovanja žena u području STEM-a potrebna je predanost dionika u području obrazovanja i istraživanja i inovacija, kao i nacionalnih tijela u državama članicama EU-a i pridruženim zemljama. Europska strategija za sveučilišta, koju je Komisija donijela u siječnju 2022., postavlja cilj rješavanja problema nedovoljne zastupljenosti žena u području STEM-a putem plana aktivnosti koje obuhvaćaju obrazovne i istraživačke politike:
- ▶ Trećina inženjera u EU-u su žene (31,3%), a dok se udio žena neznatno povećava među doktorandima u području znanosti (38%), rodni jaz se povećava kako se povećavaju razine staža, pri čemu žene drže samo 17,9% pozicija redovnih profesora (stupanj A) u inženjerstvu i tehnologiji

Plan za postizanje rodne ravnopravnosti u području STEM-a

- ▶ Za jačanje sudjelovanja žena u području STEM-a potrebna je predanost dionika u području obrazovanja i istraživanja i inovacija, kao i nacionalnih tijela u državama članicama EU-a i pridruženim zemljama.
- ▶ Europska strategija za sveučilišta, koju je Komisija donijela u siječnju 2022., postavlja cilj rješavanja problema nedovoljne zastupljenosti žena u području STEM-a putem plana aktivnosti koje obuhvaćaju obrazovne i istraživačke politike:
- ▶ Unutar Europskog prostora obrazovanja (EPO) EU promiče cjeloživotno učenje, od ranog obrazovanja u djetinjstvu do učenja odraslih, kombinirajući formalno, neformalno i informalno učenje.
- ▶ Kapital je središnja dimenzija EPO-a.
- ▶ Program Erasmus+ nudi brojne mogućnosti školama i visokoškolskim ustanovama za rodno inkluzivno obrazovanje u okviru STE(A)M!, među ostalim razvojem i provedbom visokoškolskih kurikuluma i projekata za promicanje interesa djevojčica za područje STEM-a kroz interdisciplinarnu nastavu. Akcijskim planom za digitalno obrazovanje (2021. - 2027.) Komisija podupire inicijative za uklanjanje razlika u rodnim digitalnim vještinama u obrazovanju i osposobljavanju (mjera 13.).

Glavne inicijative u okviru ove mjere SU:

- ▶ Projekt *Girls Go Circular*: besplatni online program učenja, od 2020. godine obučio je više od 26 000 djevojčica u dobi od 14 do 19 godina u 15 zemalja diljem Europe. Inicijativa održava godišnji Forum žena i djevojaka u području STEM-a kako bi proslavila svoj uspjeh i djevojke o kojima se radi.
- ▶ ESTEAM festivali: (Poduzetništvo, znanost, tehnologija, inženjerstvo, umjetnost i matematika) nude hibridne radionice, gdje se djevojke i žene svih dobnih skupina okupljaju kako bi poboljšale svoje digitalne i poduzetničke kompetencije. Do 2024. godine u 19 država članica bit će organizirano 11 festivala ESTEAM.

Europski istraživački prostor

- ▶ Jednakost spolova prioritet je Europskog istraživačkog prostora od 2012. Kako bi se potaknula rodna ravnopravnost u istraživanju i inovacijama, Europska komisija zagovara pristup institucionalnih promjena provedbom planova za rodnu ravnopravnost (PRR) u organizacijama za istraživanje i inovacije.
- ▶ PRR-ovi su postali kriterij prihvatljivosti za sva javna tijela, visokoškolske ustanove i istraživačke organizacije koje se prijavljuju na Obzor Europa. U okviru uzastopnih okvirnih programa Komisija je dosad financirala više od 200 istraživačkih organizacija za provedbu vlastitog PRR-a.
- ▶ Daljnji naponi za potporu ravnopravnosti spolova i uključivosti u području istraživanja i inovacija razvijaju se zajedno s državama članicama i dionicima u okviru Programa politike ERA za razdoblje 2022. - 2024.

Nekoliko projekata financiranih iz programa Obzor 2020. i Obzora Europa usmjerenih na poticanje strukturnih promjena u organizacijama za istraživanje i inovacije i premošćivanje rodni razlika u STEM-u, kako je istaknuto u

- ▶ Vodeći prema održivim planovima za rodnu ravnopravnost u istraživačkim organizacijama, koje koordiniraju Sveučilište u Modeni i Reggio Emilia u Italiji

Planovi za ravnopravnost spolova (PRR-ovi) nude snažan alat za institucionalne promjene, uključujući rješavanje problema nedovoljne zastupljenosti žena u području STEM-a. Kroz niz radionica za dionike, događanja za podizanje svijesti i završnu konferenciju, LeTSGEPs podržava dizajn i provedbu PRR-ova u šest različitih istraživačkih organizacija diljem Europe.

PRR-ovi koji se ne temelje na proračunskoj analizi za ispravljanje rodni pristranosti u raspodjeli sredstava i koji ne osiguravaju odgovarajuće proračune za provedbu izloženi su riziku neodrživosti. LeTSGEPs potiče korištenje rodnog proračuna, pokazujući utjecaj svakog programa na rodnu ravnopravnost i proizvodnju snažnijih PRR-ova.

Projekt koji bi trebao trajati do 2024. godine već je objavio Strategiju osposobljavanja za rodnu ravnopravnost za istraživačke institucije i materijale za osposobljavanje na sedam jezika. www.letsgeps.eu;

Caliper

- ▶ Projekt CALIPER pokrenut je kako bi se podržala veća rodna ravnoteža u istraživačkim institucijama povećanjem broja žena istraživača u području STEM-a, povećanjem njihovih karijernih izgleda i dodavanjem rodne dimenzije istraživačkim sadržajima.
- ▶ Projektom se podupire devet istraživačkih institucija diljem Europe kako bi se izradili planovi za ravnopravnost spolova i kako bi se njihovi lokalni istraživački i inovacijski centri uključili u prijenos stečenog znanja izvan akademske zajednice. Kroz akcije kao što je produkcija videa u kojima su žene uzori u STEM područjima, CALIPER potiče dijalog i suradnju između akademske zajednice, tijela javne vlasti, stručnjaka i aktera u industriji kako bi se riješile rodne nejednakosti diljem istraživačko-transfornog tržišnog sustava.
- ▶ CALIPER stvara snažne veze između istraživačkih i inovacijskih ekosustava u zemljama projekta kako bi poboljšao izgleda za karijeru žena istraživača i na institucionalnoj i na poslovnoj razini.
- ▶ <https://caliper-project.eu/>

Pilot iskustva za poboljšanje rodne ravnopravnosti u istraživačkim organizacijama, koje koordinira Sveučilište u Salernu u Italiji

Projekt istraživanja i inovacija pokrenut je kako bi se stvorila i potvrdila pilot iskustva koja narušavaju rodnu pristranost i nesvjesna pravila koja ograničavaju sudjelovanje i karijere žena u istraživanju i inovacijama na mediteranskom području, posebno u području STEM-a.

- Cilj projekta bio je izgraditi ravnopravnost povećanjem broja žena na pozicijama odlučivanja u istraživanju i poticanjem poduzetništva među istraživačima. Uspjeh u tim ciljevima povećat će broj europskih talenata i ponuditi važnu konkurentsku prednost za jačanje znanstvenih i tehnoloških napora.
- Tijekom 4 godine, projekt R&I PEERS radio je na poboljšanju i provedbi sedam planova za ravnopravnost spolova (PRR-ova) u istraživačkim organizacijama, smanjenju rodnog jaza u donošenju odluka i aktivnostima istraživanja te maksimalnom povećanju utjecaja rodnog sadržaja u istraživačkim programima.
- <http://ripeers.eu/>

Europsko regionalno partnerstvo za ravnopravnost spolova u digitalnom dobu, koje koordinira Oslo Metropolitan University (OsloMet) u Norveškoj

- ▶ Cilj je projekta EQUALS-EU stvoriti pametne, održive i uključive inovacijske ekosustave izgradnjom kapaciteta i širenjem mreža za žene i djevojčice u društvenim inovacijama i poduzetništvu, posebno u industriji informacijskih i komunikacijskih tehnologija (IKT). Planira inkubirati najmanje 20 novoosnovanih poduzeća na čelu sa ženama i djevojčicama putem rigoroznog plana obrazovanja i profesionalnog razvoja, usmjerenog na ženska digitalna prava, transformacijsko vodstvo i vještine iz područja STEM-a.
- ▶ Osim mapiranja inovacijskih ekosustava koji uključuju rodnu ravnopravnost, regionalno partnerstvo 19 organizacija iz 15 država članica EU-a i pridruženih zemalja kustos je niza događaja diljem svijeta, uključujući inovacijske kampove i *hackathone*, šestomjesečni inkubatorski program usmjeren na rodno uključivo poduzetništvo i jednomjesečni kamp za buduće lidere u inovacijama koje uključuju rodnu ravnopravnost.
- ▶ <https://equals-eu.org/>

Hvala na
pozornosti!

