

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA MEĐU ŽENAMA

8. ciklus
projekta

zaposlena

0 PROJEKTU



Projekt



Mentorice



Mentijke

Časopis Zaposlena već osmu godinu za radom provodi projekt "Mentorstvo kao oblik networkinga među ženama" kao inicijativu koja promiče međusobno osnaživanje žena, posebno u profesionalnim sferama. Cilj projekta je omogućiti ženama pristup mentorstvu i umrežavanju, kako bi se potaknuo njihov osobni i karijerni razvoj, a istovremeno osnažila zajednica žena koje dijele iskustva i podržavaju jedna drugu.

Dugoročno, ovakva inicijativa ne samo da osnažuje pojedinke, već doprinosi stvaranju ravnopravnijeg društva. Naime, neravnopravnost žena u profesionalnom svijetu i dalje se očituje kroz stakleni strop, jaz u plaćama, nedostatak podrške i mreže kontakata, predrasude te izazove u balansu između privatnog i poslovnog života. Mentijke će, uz pomoć mentorica, naučiti kako da te izazove prebrode, steknu samopouzdanje i ostvare sve što žele u svojoj karijeri.

U posljednjih 7 ciklusa kroz ovaj projekt prošlo je gotovo 250 žena, a ukupan broj prijava premašuje brojku od 800 žena.

PROJEKT

Iskusne mentorice, uspješne profesionalke ili liderice, povezuju se s mentijkama (često mlađim ženama, ali nije pravilo, početnicama u karijeri ili ženama koje žele promjenu). One pružaju mentijkama širok spektar znanja i smjernica koje im pomažu u osobnom i profesionalnom razvoju:

Znanje: Mentorice prenose svoja znanja i vještine iz područja u kojima djeluju i u kojima su uspješne

Iskustvo: Pričaju o izazovima koje su prevladale, pogreškama na kojima su učile i uspjesima koje su postigle

Postavljanje ciljeva: Pružaju pomoć u definiranju jasnih, ostvarivih ciljeva u karijeri ili osobnom razvoju

Razvijanje vještina: Pružaju podršku u stjecanju konkretnih vještina, poput vođenja, pregovaranja ili upravljanja vremenom

Umrežavanje: Mentorice uvode mentijke u svoju profesionalnu mrežu i omogućuju im pristup novim kontaktima

Motivacija i podrška: Mentorice pomažu mentijkama da izgrade samopouzdanje

Povratne informacije (konstruktivna kritika): Mentorice nude iskrene, ali podržavajuće povratne informacije o njihovom radu

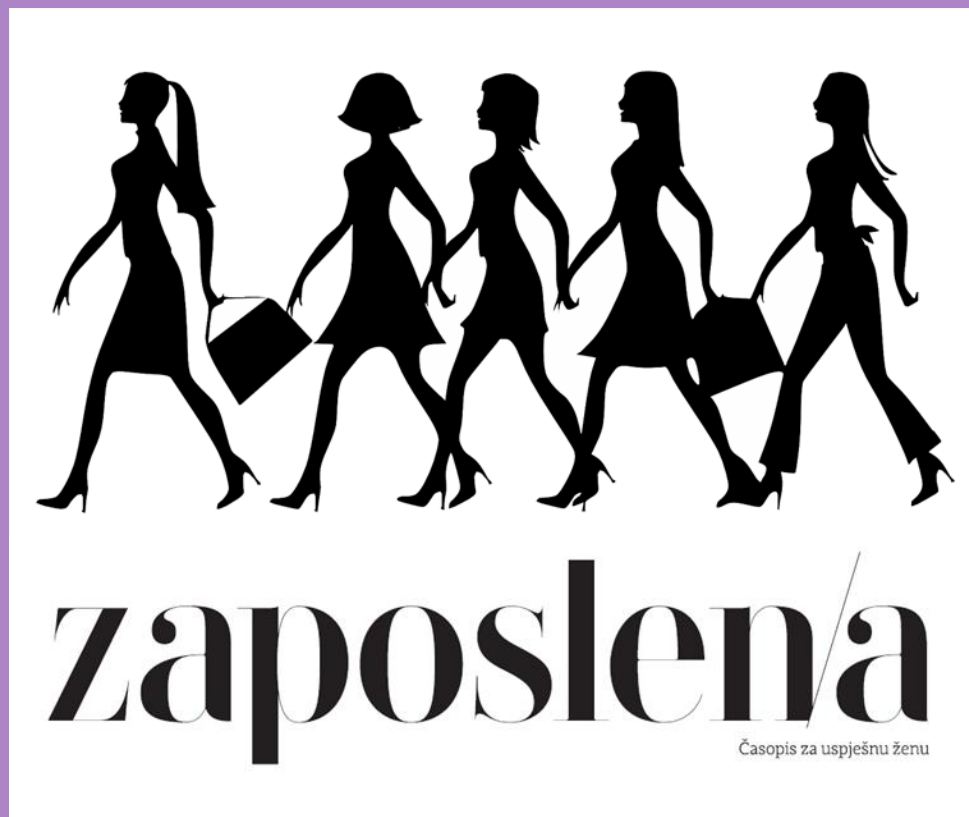
Razvijanje otpornosti: Podučavaju kako se nositi s neuspjesima i kako iz njih izvući vrijedne lekcije

Pružanje emocionalne podrške: Uče kako se suočiti s izazovima poput nedostatka financija ili odbijanja

MENTORICE

NEKE OD DOSADAŠNJIH MENTORICA U PROJEKTU

Snježana Bahtijari
Marija Kalinić
Sythia Dodig
Nathalie Rayes
Laura Orlić
Adrijana Vinter
Renata Pucar
Ines Šuvak Mora
Ivanka Ćosić-Prižmić
Breda Ivanović
Stella Nišević
Gea Kariž
Maud Meijboom
Marina Rožić
Tamara Karagity
Josipa Jutt Ferlan



Mentijke aktivno sudjeluju u razvoju svojih profesionalnih i osobnih vještina kroz strukturiranu suradnju s mentoricama

Na početku projekta, one definiraju svoje ciljeve i izazove, bilo da se radi o napredovanju u karijeri, promjeni profesije ili razvoju specifičnih kompetencija

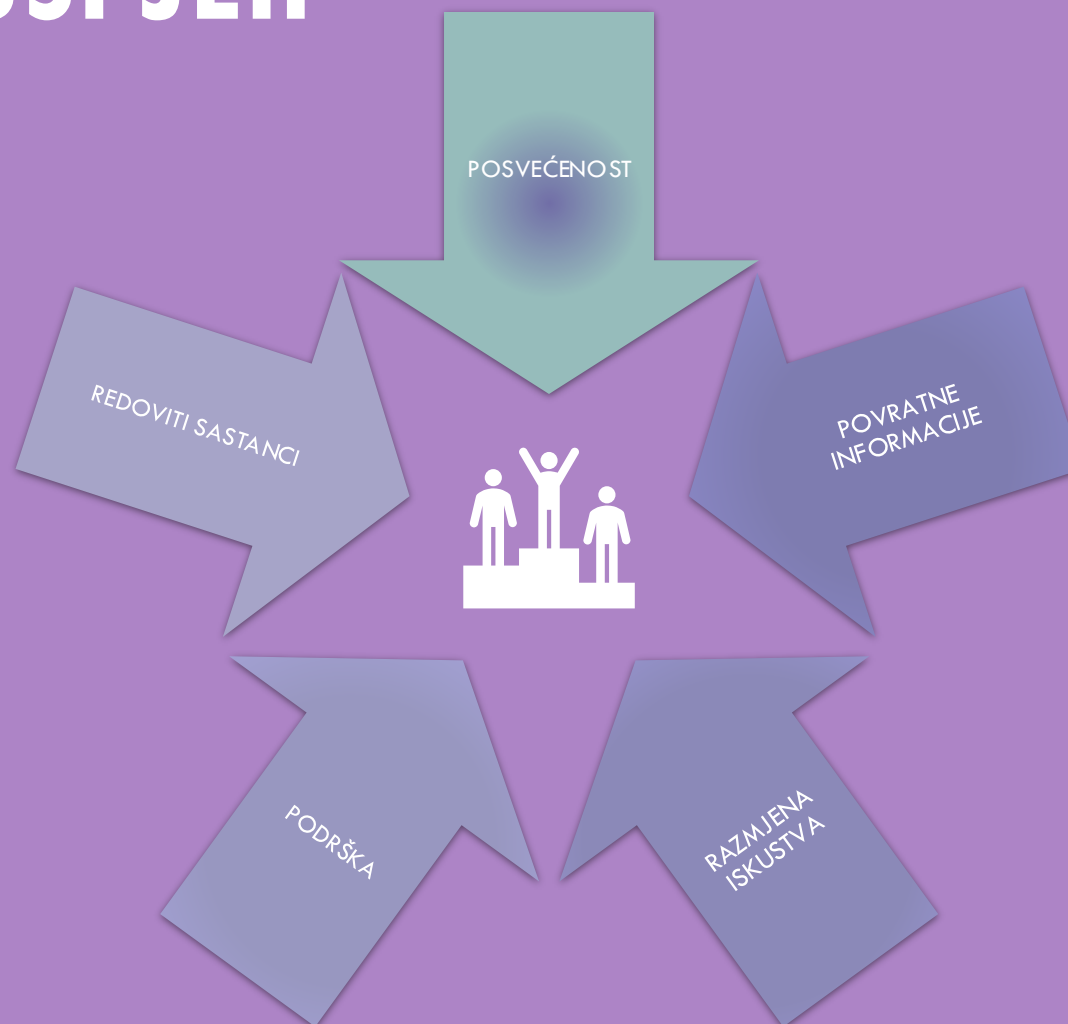
Mentijke sudjeluju u inicijalnim razgovorima i planiranju, gdje uz pomoć mentorica oblikuju jasne smjernice za svoj razvoj i utvrđuju kako će najefikasnije iskoristiti podršku programa

Tijekom trajanja projekta, mentijke sudjeluju u mentoriranim sastancima, edukacijama i radionicama koje su prilagođene njihovim potrebama. One postavljaju pitanja, traže savjete i analiziraju izazove s kojima se suočavaju u profesionalnom ili privatnom životu. Kroz redovite interakcije, mentijke stječu nova znanja, proširuju svoju mrežu kontakata i dobivaju motivaciju za daljnji rad. Također, sudjeluju u aktivnostima poput grupnih diskusija i networking događaja, što im omogućava da se povežu s drugim ženama koje prolaze kroz slična iskustva.

Na kraju projekta, mentijke evaluiraju vlastiti napredak i implementiraju naučene vještine u svom profesionalnom i osobnom okruženju. Uz pomoć mentorica, razvijaju strategije za dugoročni uspjeh i koriste stečene kontakte za ostvarivanje poslovnih prilika. Sudjelovanje u projektu ne samo da im pomaže u postizanju trenutnih ciljeva, već ih i osnažuje da nastave graditi svoju karijeru samopouzdanom i s jasnoćom o budućim koracima.

MENTIJKE

KLJUČ ZA USPJEH



PROŠLI CIKLUS...



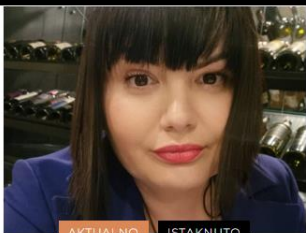
PREDSTAVLJANJE MENTORICA NA ZAPOSLENA.HR

zaposlena

KATEGORIJE

ČASOPIS

PROJEKTI



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Kata Pavlović: Svaka prepreka
prilika je za učenje



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Synthia Dodig: Inkluzivna
društva bolja su za sve



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Breda Ivanović: Iskustvo
mentoriranja izuzetno je
ispunjavajuće



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Laura Orlić: Volim pomoći
ženama da pronađu kontakt sa



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Marija Kalinić: Projekt pruža
siguran prostor za rast



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Snježana Bahtijari: Nema "copy
– paste" rješenja

zaposlena

KATEGORIJE

ČASOPIS

PROJEKTI



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Maud Meijboom-van Wel:
Važno je glasno reći što želite i
zatim zatražiti podršku kako
biste to postigli



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

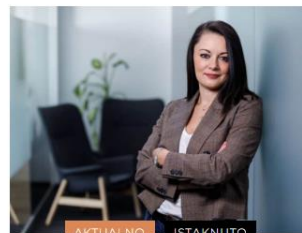
Anastazija Vasileva Pokrajac:
Pronalaženje mentora može
biti od iznimne važnosti u
karijeri žene



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

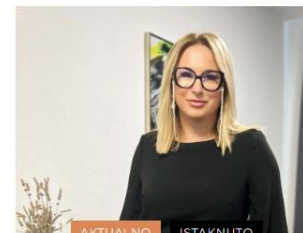
Marina Rožić: Žene na vodećim
pozicijama djeluju kao uzori
drugim ženama i djevojčicama



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Andreja Dorušak: U poslovnom



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Josipa Jutt Ferlan: Kada se



AKTUALNO ISTAKNUTO

MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA
MEĐU ŽENAMA

Tamara Karagity: Snaga

zaposlena

RASPORED PROJEKTA

Trajanje projekta: listopad 2025. – rujan 2026.

Najavna komunikacija projekta: listopad, studeni, prosinac 2025., siječanj, veljača, ožujak 2026.

Rok za prijavu na mentorstvo (TBC) siječanj 2025.

Predstavljanje mentorica: listopad 2025. - siječanj 2026.

Stručni žiri bira mentorske parove – objava veljača 2026.

Parovi počinju raditi u 4 ciklusa:

Ožujak 2026. - reportaža o susretu prijavljenih i mentorica na zaposlena.hr, FB, IG, LinkedIn i tiskano izdanje časopisa Zaposlena

Travanj 2026.- reportaža o susretu prijavljenih i mentorica na zaposlena.hr, FB, IG, LinkedIn i tiskano izdanje časopisa Zaposlena

Svibanj 2026. - reportaža o susretu prijavljenih i mentorica na zaposlena.hr, FB, IG, LinkedIn i tiskano izdanje časopisa Zaposlena

Lipanj 2026.- reportaža o susretu prijavljenih i mentorica na zaposlena.hr, FB, IG, LinkedIn i tiskano izdanje časopisa Zaposlena

ZAVRŠNICA:

Rujan 2026. - reportaža o susretu prijavljenih i mentorica na zaposlena.hr, FB, IG, LinkedIn i tiskano izdanje časopisa Zaposlena

Mentoriranje žena -
prilika za karijerni razvoj

VIJESTI HRVATSKA DP: VLADAJUĆA VEĆINA JE STABILNA

Težina sastanka koji smo do polovice 7. ciklusa mentorsorva

NA TREĆEM SASTANKU PROJEKTA "MENTORSTVO KAO OBLIK NETWORKINGA MEĐU ŽENAMA" IMALI SMO ČAST UGOSTITI PETRA MANDIĆA, DUGOGODIŠNJEG MENTORA, OSNIVAČA MENTORING PLUS I AKADEMIJE ZA KARIJERNO MENTORSTVO I COACHING, KAO I GOŠĆU ŽIJ SADA LORIANI GARNER

Petar Mandić je i autor prve knjige o mentorstvu pod nazivom „Mentorstvo priče“, koju smo poklonički našlimi mentorstvom i mentikama na pokretu ovog ciklusa kako bi stekle neke nove uvide u mentorstvo i pripremile se za svoje mentorsko putovanje. Mandić je ovog puta za svoje prisutne odabrao radionicu pod nazivom „Vještine razvojnog mentorstva“.

Prije same radionice, priključ za riječ, je dobila još jedna gošća, Ristić se u Londonu Garner, međunarodni poduzetnik, investitorica, autorica i izvršnog filozofa (redateljica) iz SADA-a, Garner je osnivačica Empowered Women Circlea, poljeka posvećenog podizanju i obrazovanju žena kroz mentorstvo. S nama je podijelila izvornu priču u svom prijelazu iz života i istaknula: „Moji roditelji su mi bili najbolji mentor i životcu“. Također je objasnila svoju misao ovdje u Hrvatskoj – porodičavanje žena kako bi ihle što uspješnije u svojim poduzetničkim pothvatima i izasle u pravde i radnice.

Mandić je svoju radionicu započeo riječima američkog filozofa Ralpha Waldo Emersona o tome što za njega znači uspjeh u životu: „Uspjeh je ako je barem jedno biće lakše disalo zbog što ste u životu.“

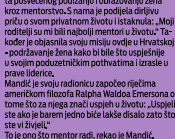
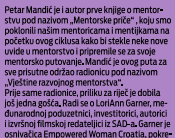
Mentorstvo smatram boljim darom ljudima, a vas kao kogaodog koji to šaljete dalje u svijet i posredno mi je dopadalo što posredno ljudi pomažu i

što žene. Nakon dvije minute zamjenile su se, a na kraju još minutu međusobno pričaju što su žele i razmjenjuju crte. Kao u ovom životu mentorstva i mentorica su se zbilište, čime je Mandić pokazao kako ne treba puno vremena kako bi se izgradio odnos.

Za drugu vježbu, pod nazivom Mentorstvo kao prostor za razmišljanje, Mandić je najprije objasnio razliku između vanjske i unutarnje energije, te razne razmišljanja koja dolaze od akcije. Parovi su dobili papire s pitanjima koja su koristila za svaku fazu: oblikovanje, analiza, uvid, preoblikovanje, opće i akcija, Pitanja su bi postaknala na razmišljanje i pomogla da samostalno dođu do odgovora koji su tražile.

Prije posljednje vježbe, Mandić je istaknuo kako se ovog prostora, kao i svugdje u životu, nalaze bolje ljudi s obiljem informacija koje bi nam mogle biti korisne. Zamolio je da im pričaju, razmisliti što žele saznati, poslušati i što ih privlači, da priču osobe za koje smatra da ima odgovor na to pitanje. Mentorica i mentorica su knužile po prostoru, razgovarale, razmjenjivale savjete, preporuke.

Osmi što su mentorici i mentikama imale priču o tome što su se ispojele u priču, ali ne oratio kako su one izvorno spojile u mentorstvo. Piva vježba sastojala se od toga da mentorica priča o tome što je nejuna starija, a mentikica traži kao



portal

BIZNIS

POPULARNO

NAJNOVIJE

NO PLANET B

SHNL

PREMIJER

PLAYBOY

🔍

☰

OGLAS

ČASOPIS ZAPOSLENA

Mentorstvo kao oblik networkinga
među ženama

🕒 -2 min

🔍 L.P./Promo

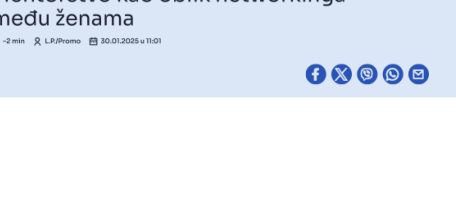
📅 30.01.2025 u 11:01

📘

🔗

📺

📧



Izaberite svoja ulazna v

- Integracija partnera logotipom u najavnu kampanju projekta: magazin Zaposlena, zaposlena.hr + društvene mreže
- Integracija partnera logotipom na zajedničkoj pasici u sklopu reportaža
- Klijent bira između dvije opcije:
 1. 2x PROMO PR objava od jedne stranice unutar magazina Zaposlena
 2. 2x PROMO PR objava na zaposlena.hr
- Mogućnost brendiranja na završnom događanju u rujnu 2025.
- Mogućnost postavljanja promotivnog kutka na zajedničkim sastancima
- Mogućnost insertacije promotivnog materijala u goody bags na zajedničkim sastancima
- Postavljanje banneru na zaposlena.hr u trajanju od godinu dana
- Oglas 1/1 u tiskanom izdanju Zaposlene tijekom trajanja projekta 2025.
- intervju na webu zaposlena.hr

IZNOS PAKETA: 8.000 eura

SPONZORSKI PAKET

1

- Integracija partnera logotipom u najavnu kampanju projekta (magazin Zaposlena) + društvene mreže
- Integracija partnera logotipom na zajedničkoj pasici u sklopu reportaža
- Klijent bira između dvije opcije:
 1. 2x PROMO PR objava od jedne stranice unutar magazina Zaposlena
 2. 2x PROMO PR objava na zaposlena.hr
- Mogućnost brendiranja na završnom događanju u rujnu 2025.
- Postavljanje banneru na zaposlena.hr u trajanju od godinu dana

IZNOS PAKETA: 6.000 eura

SPONZORSKI PAKET | 2

HVALA NA PAŽNJI

✉ Email
zaposlena@zaposlena.hr



zaposlena